

EQUIPO DE TRABAJO

Los pilares de una edificación, si bien tienen sus bases en el fundamento, cumplen la importante función de cooperar en el sostenimiento de la estructura. Es difícil imaginar una construcción sin pilares, sin columnas, sin postes que sostengan el edificio; de hecho hasta resultaría ingenuo tratar de construir sin considerar a los pilares.

El fundamento para el desarrollo de **un equipo de líderes es y debe ser Cristo**, es vital considerar y reflexionar sobre qué pilares sostendrán nuestra tarea de influencia o liderazgo.

El apóstol Pablo escribió en su momento: *“Pase lo que pase, compórtense de una manera digna del evangelio de Cristo. De este modo, ya sea que vaya a verlos o que, estando ausente, sólo tenga noticias de ustedes, sabré que siguen firmes en un mismo propósito, luchando unánimes por la fe del evangelio” Fil. 1:27 – NVI*

De éste texto podemos extraer tres pilares para el desarrollo efectivo de un equipo de líderes cristianos.

- Pilar N° 1: **Comportamiento digno (Integridad).**
- Pilar N° 2: **Firmeza en el propósito (Identidad).**
- Pilar N° 3: **Esfuerzo conjunto (Unidad).**

Si cultivamos e invertimos tiempo, recursos y esfuerzo en el fortalecimiento de éstos tres pilares: **comportamiento digno:** integridad), **firmeza en el propósito:** Identidad y **esfuerzo conjunto:** unidad, no importan las luchas y problemas que vengan, no importa el nivel de fama o grado de anonimato social que tengamos, **porque a partir de nuestro fundamento que es Cristo y la solidez de nuestros pilares,** alcanzaremos el desarrollo continuo de *un equipo de líderes cristianos convincente, duradero, dinámico y enérgico, capaz de lograr metas y objetivos sorprendentes, para la honra y gloria de nuestro Señor.*